



MCA
SERVICE COURRIER
COURRIER ARRIVÉ
Imputé le 13/05/2026 18:21:28

Mission Permanente de la République de Côte d'Ivoire auprès de
l'Office des Nations Unies, de l'OMC et des autres
Organisations Internationales à Genève

0824

N° _____ MPRCI-8/KPA/26A

Genève, le 11 MAI 2026

Objet : Avis de vacance de postes.

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous faire parvenir, ci-joint, deux avis de vacances de postes publiés dans le système de recrutement électronique de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle (OMPI). Il s'agit des postes de :

RESPONSABLE DE L'APPUI AU SYSTÈME DE GESTION DES PERFORMANCES
– P4 – 26152-FT_LT, Division de l'Exécution des Programmes et du Budget, Division de la Planification, du Budget et de la Gestion des Risques, Département des Finances et de la Planification des Programmes, Secteur Administration, Finances et Gestion ;

ANALYSTE CULTURE, ENGAGEMENT ET PERFORMANCES – P3 – 26156-FT_LT,
Groupe de l'Expérience Employé, Service de la Gestion des Talents, Département de la Gestion des Ressources Humaines, Secteur du Directeur Général.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leurs candidatures au plus tard le **5 juin 2026**, en suivant le lien ci-après : https://wipo.taleo.net/careersection/wp_2/jobsearch.ft?lang=en.

Je vous en souhaite bonne réception et vous prie d'agréer, **Monsieur le Ministre**, l'assurance de ma haute considération.



**MONSIEUR LE MINISTRE DU COMMERCE,
DE L'INDUSTRIE ET DE L'ARTISANAT**

ABIDJAN

WIPO Vacancy Announcement / Avis de vacance d'emploi OMPI

À partir de E-documents <e-documents@wipo.int>

Date Mar 05/05/2026 15:30

À E-documents <e-documents@wipo.int>

We have the pleasure to inform you that the following vacancy announcements have been published on our career site:

EPM SUPPORT MANAGER – P4 – 26152-FT_LT

Program Performance and Budget Service, Planning, Budget and Risk Management Division,
Department of Program Planning and Finance, Administration, Finance and Management Sector
Application Deadline – 05 June 2026

The selected candidate's appointment will be subject to an overall term of five years in this position, with normally no possibility of renewal beyond that term. They may, however, apply and be considered for other positions at WIPO. This overall term of five years is not applicable to WIPO staff members on fixed-term, continuing or permanent appointments, who were recruited following a competition under Staff Regulation 4.10 ("Appointment Boards").

CULTURE, ENGAGEMENT & PERFORMANCE ANALYST – P3 – 26156-FT_LT

Employee Experience Unit, Talent Management Service, Human Resources Management
Department, Sector of the Director General
Application Deadline – 05 June 2026

The selected candidate's appointment will be subject to an overall term of five years in this position, with normally no possibility of renewal beyond that term. They may, however, apply and be considered for other positions at WIPO. This overall term of five years is not applicable to WIPO staff members on fixed-term, continuing or permanent appointments, who were recruited following a competition under Staff Regulation 4.10 ("Appointment Boards").

IMPORTANT NOTICE REGARDING APPLICATION DEADLINE: Please note that the deadline for applications is indicated in local time as per the time zone of the applicant's location.

View listing at: https://wipo.taleo.net/careersection/wp_2/jobsearch.ftl?lang=en

Nous avons le plaisir d'annoncer que les avis de vacance d'emploi ci-après viennent d'être publiés dans le système de recrutement électronique de l'OMPI :

RESPONSABLE DE L'APPUI AU SYSTEME DE GESTION DES PERFORMANCES – P4 – 26152-FT_LT

Division de l'exécution des programmes et du budget, Division de la planification, du budget et de la gestion des risques, Département des finances et de la planification des programmes, Secteur administration, finances et gestion
Date de clôture – 05 juin 2026

La personne retenue sera nommée pour une durée globale de cinq ans à ce poste, normalement sans possibilité de renouvellement de l'engagement au-delà de cette durée. Elle pourra toutefois postuler et sa candidature pourra être prise en considération pour d'autres postes à l'OMPI. Cette durée globale de cinq ans ne s'applique pas aux fonctionnaires de l'OMPI titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent, qui ont été recrutés à la suite d'un concours organisé conformément à l'article 4.10 du Statut du personnel ("Comités des nominations").

ANALYSTE CULTURE, ENGAGEMENT ET PERFORMANCES – P3 – 26156-FT_LT

Groupe de l'expérience employé, Service de la gestion des talents, Département de la gestion des ressources humaines, Secteur du Directeur général

Date de clôture – 05 juin 2026

La personne retenue sera nommée pour une durée globale de cinq ans à ce poste, normalement sans possibilité de renouvellement de l'engagement au-delà de cette durée. Elle pourra toutefois postuler et sa candidature pourra être prise en considération pour d'autres postes à l'OMPI. Cette durée globale de cinq ans ne s'applique pas aux fonctionnaires de l'OMPI titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent, qui ont été recrutés à la suite d'un concours organisé conformément à l'article 4.10 du Statut du personnel ("Comités des nominations").

INFORMATION IMPORTANTE CONCERNANT LE DÉLAI DE CANDIDATURE: Veuillez noter que la date et l'heure limites pour le dépôt des candidatures sont celles qui correspondent au fuseau horaire du lieu où la candidature est soumise.

Afin de consulter la liste complète des avis de vacance récemment publiés, veuillez cliquer sur le lien suivant: https://wipo.taleo.net/careersection/wp_2/jobsearch.ftl?lang=en

Human Resources Management Department
World Intellectual Property Organization (WIPO)
Geneva, Switzerland

World Intellectual Property Organization Disclaimer: This electronic message may contain privileged, confidential and copyright protected information. If you have received this e-mail by mistake, please immediately notify the sender and delete this e-mail and all its attachments. Please ensure all e-mail attachments are scanned for viruses prior to opening or using.

Classification: WIPO FOR OFFICIAL USE ONLY